

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Алтайский государственный аграрный университет»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет» (далее – Положение) разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов», Приказом Управления Алтайского края по труду и занятости населения от 18.02.2020 № 45/пр/27 «Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края».

1.3. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет» (далее – университет).

1.4. В положении используются следующие термины:

1.4.1. квота – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, с учетом рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

1.4.2. инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функции организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

1.4.3. специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных

функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения;

1.4.4. индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

1.4.5. резервирование рабочих мест – установление работодателями определенного количества рабочих мест по профессиям и специальностям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты приема на работу инвалидов.

## **2. Порядок установления квоты**

2.1. Университету устанавливается квота в размере 4 процентов к среднесписочной численности работников. Квота устанавливается на один календарный год.

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается университету в количестве одного рабочего места.

2.3. При расчете квоты приема на работу инвалидов округление дробного числа до целого производится в сторону уменьшения до целого значения путем математического округления.

2.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.5. Рабочие места, на которых работают инвалиды на момент установления квоты приема на работу инвалидов, засчитываются в счет установленной квоты.

2.6. При изменении численности работников университетом производится перерасчет квоты приема на работу инвалидов.

2.7. Университет представляет в Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г.Барнаула» (далее – центр занятости населения) информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о численности работающих инвалидов в университете;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или созданных организацией в

счет квоты, и численность инвалидов, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодатель принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.

3.3. При трудоустройстве инвалида в счет квоты университет осуществляет подбор необходимых работников из числа инвалидов с учетом требований к исполнению трудовых функций, требований к кандидатуре работника, уровню его профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы, противопоказанных и рекомендованных условий и видов труда в связи с состоянием здоровья.

3.4. В случае приема на работу инвалида, направленного органом службы занятости, университет в пятидневный срок возвращает в орган службы занятости направление с указанием.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного органом службы занятости, университет указывает в направлении дату обращения инвалида по вопросу трудоустройства и причину отказа в приеме на работу, и возвращает направление инвалиду.

3.5. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

3.6. Инвалидам, работающим в университете, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

3.7. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.8. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работам в выходные дни и ночное время допускается с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.9. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.

### **4. Права и обязанности работодателя в обеспечении занятости инвалидов**

4.1. В целях обеспечения занятости инвалидов в рамках квотирования рабочих мест работодатель обязан:

4.1.1. выделить или создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

4.1.2. создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

4.1.3. создавать, дооборудовать, адаптировать, модернизировать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно их индивидуальной программой реабилитации или абилитации;

4.2. Ежемесячно до 5 числа, представлять в государственную службу занятости населения (далее – «органы службы занятости») информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

4.3. Представлять в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по мере их возникновения, но не реже одного раза в месяц, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

4.4. Работодатель, нарушивший условия квотирования рабочих мест, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Начальник управления персонала



Е.Ю. Лейбгам