

## ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ ГУМАНИТАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

### 1. Общие положения

1.1. Центр гуманитарного образования, далее Центр, является структурным подразделением университета, осуществляющим реализацию части образовательной программы, общей для большинства направлений и специальностей, по отдельному блоку гуманитарных дисциплин и программам дополнительного образования.

1.2. Центр осуществляет образовательную, научную, учебно-методическую, воспитательную и другие виды деятельности, руководствуясь действующим федеральным и региональным законодательством, Уставом, нормативными актами университета и настоящим Положением.

1.3. Основным структурным подразделением Центра является кафедра, осуществляющая образовательную, научную, учебно-методическую деятельность по родственным дисциплинам, воспитательную работу со студентами, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

### 2. Управление Центром

2.1. Высшим органом управления Центра является конференция научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся (далее — Конференция). Исключительной компетенцией Конференции является:

- выборы членов ученого совета Центра (тайным голосованием);
- выдвижение кандидатов в состав ученого совета университета;
- избрание делегатов на Конференцию университета;
- ходатайство перед ученым советом университета о досрочном прекращении полномочий директора и ученого совета Центра,
- социально значимые для коллектива Центра вопросы, выносимые на конференцию или заседание ученого совета университета.

2.2. Конференция проводится не реже одного раза в год по инициативе директора, по требованию не менее одной трети членов ученого совета Центра или по заявлению не менее 30% научно-педагогических работников Центра. Решение о проведении Конференции принимает ученый совет Центра, который формирует оргкомитет по подготовке и проведению Конференции, устанавливает дату ее проведения, состав и задачи оргкомитета.

2.3. Нормы представительства на Конференцию от научно-педагогических работников - 100%, учебно-вспомогательного персонала - один от трех штатных единиц кафедры. Конференция считается

правомочной, если на ней присутствует не менее 2/3 избранных делегатов. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих делегатов (50% + 1 голос).

2.4. Общее руководство Центра осуществляет выборный представительный орган - ученый совет Центра, возглавляемый директором. Ученый совет рассматривает все вопросы по основной и другим видам деятельности Центра.

2.5. К компетенции ученого совета Центра относятся:

— обсуждение вопросов и принятие решений по основным видам деятельности Центра;

— принятие решения о проведении Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Центра;

— принятие решений о создании новых структурных подразделений в составе Центра с последующим утверждением ученым советом университета;

— рассмотрение и выработка предложений по внесению изменений в учебные планы по профессиональным образовательным программам с последующим утверждением ученым советом университета;

— проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников в соответствии с нормативными документами Минобразования РФ и порядком, установленным в университете;

— рекомендация ученому совету университета:

а) кандидатов по избранию директора Центра и заведующих кафедрами;

б) кандидатов по конкурсному отбору доцентов и профессоров в порядке, установленном Уставом и другими нормативными документами;

в) к присвоению ученых званий сотрудников Центра;

г) к награждению государственными, отраслевыми и краевыми наградами сотрудников Центра;

— заслушивание и утверждение ежегодного отчета директора по всем видам деятельности Центра;

— заслушивание отчетов (по решению ученого совета Центра) заведующих кафедрами о выполнении перспективной программы развития кафедры;

— рассмотрение предложений профсоюзной организации по трудовым, социально-экономическим вопросам и выполнению коллективного договора;

— осуществление иных полномочий, предусмотренных законодательством, Уставом, Положениями университета и другими внутривузовскими документами.

2.6. Ученый совет Центра избирается из числа профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников тайным голосованием на

Конференции Центра сроком до 5 лет. Количественный состав ученого совета Центра не должен превышать 30% от штатного количества профессорско-преподавательского состава и научных работников Центра.

В состав ученого совета входят штатные работники Центра:

— без избрания: директор, являющийся председателем ученого совета, заместитель директора по учебно-методической работе, заведующие кафедрами;

— избираемые тайным голосованием на Конференции члены ученого совета.

Нормы представительства от кафедр определяются с учетом численности ППС. Число членов ученого совета Центра, входящих без избрания, не должно превышать 50% его состава.

2.7. Выборы ученого совета Центра могут быть очередными и внеочередными (досрочными). Очередными являются выборы, проводимые в связи с истечением срока полномочий совета, внеочередными (досрочными) являются выборы, проводимые до истечения срока полномочий действующего совета.

За два месяца до истечения срока полномочий ученого совета ректор приказом объявляет о выборах нового состава ученого совета Центра, назначает проректора, ответственного за проведение выборов. Действующий ученый совет не позднее месяца до истечения срока своих полномочий на заседании определяет дату проведения Конференции и формирует оргкомитет по подготовке и проведению выборов ученого совета, определяет количественный состав и норму представительства от структурных подразделений Центра.

Внеочередные (досрочные) выборы ученого совета Центра проводятся в соответствии с п. 3.1 Положения об ученом совете университета.

2.8. Выдвижение кандидатов в члены ученого совета Центра в соответствии с нормой установленного представительства осуществляется кафедрами и другими структурными подразделениями Центра. Избранными в состав ученого совета Центра считаются лица, за которых проголосовало 50% + 1 голос от числа зарегистрированных делегатов конференции при наличии кворума (2/3 от числа избранных делегатов) по результатам тайного голосования. Присутствие кандидатов в члены ученого совета при избрании является обязательным, кроме случаев, имеющих документальное подтверждение (нахождение в командировке и неявка по причине болезни).

2.9. На основании решения Конференции состав ученого совета Центра утверждается приказом ректора, в котором по рекомендации директора на одного из членов совета возлагаются обязанности заместителя председателя, и на одного, имеющего ученую степень, — обязанности ученого секретаря данного ученого совета.

2.10. Заседания ученого совета Центра проводятся по плану в соответствии с графиком работы, утверждаемом на первом его заседании в

начале каждого учебного года. Заседания ученого совета Центра проводятся не менее 6 раз в учебном году.

2.11. Порядок работы ученого совета Центра и досрочное прекращение его полномочий, права и обязанности его членов определяются соответствующими пунктами Положения об ученом совете университета.

2.12. Решения ученого совета по вопросам учебной, научной и воспитательной деятельности принимаются, как правило, открытым голосованием, простым большинством голосов. Решение об избрании по конкурсу ассистентов, старших преподавателей принимается тайным голосованием. Рекомендация ученому совету университета кандидатов на должность заведующего кафедрой и директора принимается тайным голосованием. Форму проведения голосования по рекомендации к избранию доцентов и профессоров определяет ученый совет Центра.

2.13. Непосредственное управление Центром осуществляет директор (на правах декана факультета), который:

- осуществляет свою деятельность и несет ответственность в соответствии с должностной инструкцией;
- является членом ректората;
- без избрания входит в состав ученого совета университета;
- представляет ректору кандидатуры на должности заместителей директора после согласования с проректорами соответствующих сфер деятельности;
- вносит предложения в ректорат по вопросам, находящимся в ведении Центра;
- по вопросам работы Центра издает распоряжения, обязательные для всех работников, студентов и других категорий, обучающихся в Центре;
- несет полную ответственность за результаты работы Центра, обеспечивает и контролирует выполнение требований Устава, Правил внутреннего трудового распорядка университета, настоящего Положения, Положения о кафедре и других документов университета, касающихся деятельности Центра;
- ежегодно отчитывается перед ученым советом Центра о результатах деятельности Центра.

2.14. Решение оперативных вопросов осуществляется совещанием заведующих кафедрами, руководителей других структурных подразделений Центра, проводимым директором. Совещания проводятся, как правило, не реже одного раза в неделю. В их компетенцию входит:

- рассмотрение основных направлений развития Центра и выработка предложений ученому совету Центра, направленных на совершенствование учебной, научной, воспитательной и других сфер деятельности Центра;
- рассмотрение программ и планов работы Центра, представляемых на утверждение ученого совета, и анализ хода их выполнения;

— обсуждение вопросов взаимодействия Центра с учебными, научными и другими подразделениями университета и сторонними организациями;

— анализ работы кафедр, других структурных подразделений Центра и выработка мероприятий по совершенствованию основных направлений их деятельности;

— координация деятельности структурных подразделений Центра;

— принятие решений о рекомендации работников Центра на представление к почетным званиям, наградам, премиям.

### **3. Порядок избрания директора Центра**

3.1. Директор избирается ученым советом университета путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников университета. Должность директора относится к должностям профессорско-преподавательского состава. Кандидат на должность директора должен иметь высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, ученую степень или ученое звание.

3.2. Решение о проведении выборов директора принимает ректор и объявляет его приказом по университету. Процедура проведения выборов директора осуществляется в соответствии с общим порядком избрания декана факультета.

### **4. Права и обязанности, слушателей, преподавателей и других работников Центра**

4.1. Права, обязанности и ответственность различных категорий работников и обучающихся Центра определены соответствующими разделами Устава, Правилами внутреннего распорядка АГАУ, другими нормативными документами и должностными инструкциями.

### **5. Организация учебного процесса в Центре**

5.1. Организация учебного процесса в Центре осуществляется в соответствии с Уставом и другими нормативными документами университета.

### **6. Финансовая и хозяйственная деятельность**

6.1. Финансовая деятельность Центра осуществляется через соответствующие структурные подразделения университета.

6.2. Работники Центра имеют право заниматься предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью, не противоречащей действующему Уставу АГАУ в порядке договорной работы в университете. Доход от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Центра должен служить развитию данного подразделения и выполнению его функций.