

Аннотация дисциплины
 «Разработка управленческих решений»
 Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент
 Программа подготовки: прикладной бакалавриат

Цель дисциплины: дать знания современной теории разработки управленческого решения и сформировать компетенции, необходимые для исследования ситуаций, диагностики проблем, построения прогнозов, постановки целей для разработки и исполнения решений в области частного и публичного управления.

Освоение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций.

| № п/п | Содержание компетенций, формируемых полностью или частично данной дисциплиной |
|-------|---|
| 1 | способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2) |
| 2 | способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4) |
| 3 | владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6) |
| 4 | владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10) |

Трудоемкость дисциплины, реализуемой по учебному плану направления 38.03.02 «Менеджмент»

| Вид занятий | Форма обучения | | |
|---|----------------------|---------|------------|
| | очная | заочная | |
| | программа подготовки | | |
| | полная | полная | ускоренная |
| 1. Аудиторные занятия, всего, часов | 50 | 14 | |
| в том числе: | | 4 | |
| 1.1. Лекции | 26 | | |
| 1.2. Лабораторные работы | - | | |
| 1.3. Практические (семинарские) занятия | 24 | 10 | |
| 2. Самостоятельная работа, часов | 22 | 58 | |
| Всего часов (стр. 1 + стр. 2) | 72 | 72 | |
| Общая трудоемкость, зачетных единиц | 2 | 2 | |

Формы промежуточной аттестации: зачет

Перечень изучаемых тем (основных):

1. Понятие и сущность процесса разработки управленческих решений.
2. Значение человеческого фактора в процессе разработки управленческих решений.
3. Методы принятия групповых решений.
4. Разработка управленческого решения в условиях неопределённости и риска.
5. Ответственность лиц, принимающих решения.