

Аннотация дисциплины
 «Разработка управленческих решений»
 Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент
 Программа подготовки: прикладной бакалавриат

Цель дисциплины: дать знания современной теории разработки управленческого решения и сформировать компетенции, необходимые для исследования ситуаций, диагностики проблем, построения прогнозов, постановки целей для разработки и исполнения решений в области частного и публичного управления.

Освоение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций.

№ п/п	Содержание компетенций, формируемых полностью или частично данной дисциплиной
1	способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2)
2	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4)
3	владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6)
4	владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10)

Трудоемкость дисциплины, реализуемой по учебному плану направления 38.03.02 «Менеджмент»

Вид занятий	Форма обучения		
	очная	заочная	
	программа подготовки		
	полная	полная	ускоренная
1. Аудиторные занятия, всего, часов	50	14	
в том числе:		4	
1.1. Лекции	26		
1.2. Лабораторные работы	-		
1.3. Практические (семинарские) занятия	24	10	
2. Самостоятельная работа, часов	22	58	
Всего часов (стр. 1 + стр. 2)	72	72	
Общая трудоемкость, зачетных единиц	2	2	

Формы промежуточной аттестации: зачет

Перечень изучаемых тем (основных):

1. Понятие и сущность процесса разработки управленческих решений.
2. Значение человеческого фактора в процессе разработки управленческих решений.
3. Методы принятия групповых решений.
4. Разработка управленческого решения в условиях неопределённости и риска.
5. Ответственность лиц, принимающих решения.