

Аннотация дисциплины
«Управление человеческими ресурсами»
 Направление подготовки 380302 «Менеджмент»

Цель дисциплины: получение студентами основ знаний и навыков по формированию и организации функционирования систем управления человеческими ресурсами в организациях, планированию кадровой работы, управлению персоналом и его развитием.

Освоение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций

№ п/п	Содержание компетенций, формируемых полностью или частично данной дисциплиной
1	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3)
2	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)
3	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2)

Трудоемкость дисциплины,
 реализуемой по учебному плану направлению подготовки 380302 «Менеджмент»

Вид занятий	Форма обучения	
	Очная	Заочная
1. Аудиторные занятия, всего, часов	46	10
в том числе:	24	4
1.1. Лекции		
1.2. Лабораторные работы		
1.3. Практические (семинарские) занятия	20	6
2. Самостоятельная работа, часов	28	62
Всего часов (стр. 1 + стр. 2)	72	72
Общая трудоемкость, зачетных единиц	2	2

Формы промежуточной аттестации: зачет.

Перечень изучаемых тем (основных):

Сущность управления человеческими ресурсами
 Личность менеджера
 Планирование, поиск и отбор персонала
 Адаптация и обучение персонала
 Развитие человеческих ресурсов
 Мотивация персонала
 Конфликты в управлении персоналом
 Коммуникации в системе управления персоналом
 Принятие решений в системе управления человеческими ресурсами