

Аннотация дисциплины
«Организация и оплата труда»
Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент
Программа подготовки: прикладной бакалавриат

Цель дисциплины: формирование компетенций, необходимых для анализа, разработки и реализации решений в сфере экономики и организации труда и оплаты хозяйствующих субъектов.

Освоение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций

№ п/п	Содержание компетенций, формируемых полностью или частично данной дисциплиной
1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)
2	владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11)
3	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13)

**Трудоёмкость дисциплины, реализуемой по учебному плану направления
подготовки: 38.03.02 Менеджмент**

Вид занятий	Форма обучения		
	очная	заочная	
	программа подготовки		
	полная	полная	ускоренная
1. Аудиторные занятия, всего, часов	42	18	
в том числе:	22	6	
1.1. Лекции			
1.2. Лабораторные работы			
1.3. Практические (семинарские) занятия	20	12	
2. Самостоятельная работа, часов	30	54	
Всего часов (стр. 1 + стр. 2)	72	72	
Общая трудоёмкость, зачетных единиц	2	2	

Формы промежуточной аттестации *: Диф. зачет, Зачет

Перечень изучаемых тем (основных):

1. Рынок труда и механизм его регулирования.
2. Разделение и кооперация труда.
3. Основные положения организации нормирования труда.
4. Организация оплаты труда.
5. Социально-трудовые отношения и условия труда.
6. Организация рабочих мест и их обслуживание.
7. Основные принципы рациональной организации трудовых процессов.