

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Белой Наталии Владимировны** на тему **«Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах Алтайского края)»** по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Диссертационная работа Н.В. Белой посвящена актуальной для современного сельского хозяйства проблеме кадрового обеспечения, поиска методик привлечения, сохранения и повышения стоимости человеческого капитала организаций отрасли. Трудовые ресурсы все более активно перераспределяются в непроизводственную сферу экономики либо в наиболее благополучные отрасли производственной сферы, способные обеспечить высокий уровень доходов своим работникам. Изменения мотивационных установок усугубляются для сельского хозяйства неблагоприятной демографической ситуацией: урбанизацией, старением сельского населения, более высоким уровнем смертности. Истощение источников человеческого капитала заставляет искать способы его воспроизводства, удержания, совершенствования его формирования и использования в организациях аграрного сектора экономики. Именно на решение этих задач направлены представленные в автореферате Белой Н.В. разработки и рекомендации.

Содержание автореферата в достаточной степени раскрывает тему исследования, содержит элементы научной новизны. Выводы и предложения соответствуют поставленной цели и задачам, представленные идеи имеют перспективы развития и распространения для управления человеческим капиталом в других отраслях АПК.

Выносимые на защиту положения представляют собой научную ценность, теоретическую и практическую значимость. Автором предложена к изучению и употреблению такая категория, как человеческий капитал отрасли экономики. Сформулированы и оценены факторы, влияющие на формирование и использование человеческого капитала в сельском хозяйстве, раскрыты обусловленные этими факторами особенности человеческого капитала. Разработана методика формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики. В рамках предложенной методики спроектирована модель аграрного образовательного кластера Алтайского края и рассмотрен механизм подготовки кадров для сельского хозяйства. Разработан ряд рекомендаций по управлению человеческим капиталом на уровне отдельно взятой организации, учитывающий ресурсные и профессионально-квалификационные возможности типичных организаций аграрного сектора экономики. Автором посчитан экономический эффект от внедрения методики формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, сделан прогноз развития ситуации с кадровым обеспечением сельского хозяйства Алтайского края.

Все вышесказанное свидетельствует о высоком уровне подготовки

исследователя, хорошем знании своей предметной области, способности вносить вклад в развитие теоретических и практических аспектов экономики АПК.

В качестве *замечаний* можно отметить, что в автореферате следовало бы отразить, какие районы Алтайского края и расположенные в них образовательные учреждения войдут в модель аграрного образовательного кластера, а также на каких условиях это будет сделано.

В целом диссертационная работа Н.В. Белой является завершенным научным исследованием, отвечающим требованиям ВАК РФ. Автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Профессор кафедры экономики труда
и управления персоналом Российского
экономического университета им. **В. Плеханова**
д.э.н., доцент.

1 13054, г. Москва, Стремянный пер. 36,
корп. 3, 631 каб, 8 (495) 958-20-74,
poltarykhin@mail.ru, <http://www.rea.ru>



А.Л. Полтарыхин