

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ)
(FSBEI HE Altai SAU)

П Р И К А З

23.04.2015

№ 140-02

г. Барнаул

**Об утверждении квалификационных требований
к должностям ППС**

В соответствии с решением ученого совета университета от 24.04.2015,
протокол № 7

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Квалификационные требования к должностям профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) в ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ (далее – Квалификационные требования) (приложение № 1).

2. Начальнику управления персонала Е.Ю. Лейбгам руководствоваться утвержденными Квалификационными требованиями при приеме документов на конкурс и для участия в выборах на должности ППС.

3. Утвердить с нового учебного года Критерии оценки претендентов, участвующих в конкурсном отборе на должности профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ (далее – Критерии оценки претендентов) (приложение № 2)

4. Председателю конкурсной кадровой комиссии университета И.А. Косачеву и председателям конкурсных кадровых комиссий факультетов руководствоваться утвержденными Критериями оценки претендентов при проведении заседаний комиссий.

5. Начальнику отдела делопроизводства В.А. Никоновой подготовить копию Квалификационных требований для размещения на сайте университета до 24.04.2015.

6. Ответственной за размещение информации на сайте университета Т.С. Беликовой разместить на сайте копию утвержденных Квалификационных требований в срок до 27.04.2015.

7. Начальнику отдела делопроизводства В.А. Никоновой довести настоящий приказ до сведения проректоров, деканов факультетов, начальников управлений, директора ЦГО под подпись в срок до 27.04.2015.

8. Деканам факультетов, директору ЦГО ознакомить заведующих кафедр своих подразделений с приказом под подпись.

9. Заведующим кафедрами довести приказ до сведения преподавателей своих подразделений под подпись в срок до 10.05.2015 в журналах ознакомления с локальными нормативными актами.

10. Отменить приказ от 01.09.2010 № 280-од «Об утверждении квалификационных требований к должностям профессорско-преподавательского состава в ФГОУ ВПО АГАУ.»

11. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе И.А. Косачева.

Ректор

ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ
КОПИЯ ВЕРНА
Должность, И.О. _____ Н.А. Колпаков
27 04. 2015 г.

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДОЛЖНОСТЯМ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
В ФГБОУ ВО АЛТАЙСКОМ ГАУ**

1. Общие положения

Квалификационные требования составлены в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 11 января 2011 г. № 1н, Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет».

Квалификационные требования служат основанием для:

- участия претендентов в конкурсном отборе на должности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС);
- участия претендентов в выборах заведующих кафедрами и деканов факультетов;
- заключения трудовых договоров;
- подбора и расстановки кадров;
- представления к присвоению ученых званий.

При планировании работы преподавателей в течение срока трудового договора университет обязан предусматривать возможность подтверждения и роста их квалификации для выполнения работ, относящихся к соответствующей педагогической должности. Преподаватели ежегодно отчитываются о результатах работы в занимаемой должности.

В состав квалификационных требований к должностям ППС включаются:

- образование;
- научно-педагогический стаж работы;
- стаж работы в профессиональной области на должностях руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых университетом образовательных программ;
- наличие ученых степеней и ученых званий.

2. Квалификационные требования к должности ассистента

Ассистент должен иметь:

- высшее образование;
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

Профессиональное образование и (или) ученая степень, как правило, должны соответствовать учебно-научному профилю преподаваемых дисциплин.

Обязанности, права и ответственность ассистента определяются должностной инструкцией.

3. Квалификационные требования к должности старшего преподавателя

Старший преподаватель должен иметь:

- высшее образование;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Профессиональное образование и (или) ученая степень, как правило, должны соответствовать профилю преподаваемых дисциплин (модуля).

Обязанности, права и ответственность старшего преподавателя определяются должностной инструкцией.

На должность старшего преподавателя могут быть приняты лица из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы, имеющие:

- высшее образование;
- стаж работы по профилю преподаваемых дисциплин (модуля) не менее 3 лет.

4. Квалификационные требования к должности доцента

Доцент должен иметь:

- высшее образование;
- ученую степень кандидата (доктора) наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)

Профессиональное образование и (или) ученая степень должны соответствовать профилю преподаваемых дисциплин.

Обязанности, права и ответственность доцента определяются должностной инструкцией.

На должность доцента могут быть приняты лица из числа руководителей или ведущих специалистов организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы, без предъявления требований к наличию ученого звания доцента (профессора) или ученой степени кандидата (доктора) наук, имеющие:

- высшее образование;

- стаж работы по профилю преподаваемых дисциплин (модуля) не менее 5 лет.

5. Квалификационные требования к должности профессора

Профессор должен иметь:

- высшее образование;
- ученую степень доктора наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Профессиональное образование и (или) ученая степень должны соответствовать профилю преподаваемых дисциплин.

Обязанности, права и ответственность профессора определяются должностной инструкцией.

На должность профессора могут быть приняты лица из числа руководителей организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы, без предъявления требований к наличию ученого звания доцента (профессора) или ученой степени кандидата (доктора) наук, имеющие:

- высшее образование;
- стаж работы по профилю преподаваемых дисциплин (модуля) не менее 10 лет.

6. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

Заведующий кафедрой должен иметь:

- высшее образование;
- ученую степень доктора (кандидата) наук;
- ученое звание профессора (доцента);
- стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

Профессиональное образование и (или) ученая степень должны соответствовать профилю преподаваемых дисциплин.

Обязанности, права и ответственность заведующего кафедрой определяются должностной инструкцией.

7. Квалификационные требования к должности декана

Декан должен иметь:

- высшее образование;
- стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет;
- ученую степень доктора (кандидата) наук или ученое звание профессора (доцента).

Профессиональное образование и (или) ученая степень должны соответствовать профилю преподаваемых дисциплин.

Обязанности, права и ответственность декана определяются должностной инструкцией.

Критерии оценки претендентов, участвующих в конкурсном отборе на должности профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО Алтайском ГАУ

1 . Общие положения

1.1. Критерии оценки претендентов, участвующих в конкурсном отборе на должности профессорско-преподавательского состава (далее – критерии оценки) составлены в соответствии с Законом об образовании в Российской Федерации (№ 273 ФЗ от 29.12.2012), Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, Положением о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников (утвержден приказом Минобрнауки № 795 от 28.07. 2014), уставом ФГБОУ ВО Алтайского ГАУ.

1.2. Критерии оценки являются дополнением к квалификационным требованиям к должностям профессорско-преподавательского состава в ФГБОУ ВО Алтайского ГАУ и используются при проведении процедуры:

- конкурсного отбора на должности профессорско-преподавательского состава;
- аттестации научно-педагогических работников.

2. Критерии оценки

2.1. Ассистент

Для подтверждения своей квалификации за время работы по трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) ассистент должен:

- пройти повышение квалификации или стажировку, подтвержденные документами, хранящимися в его личном деле;
- опубликовать по профилю преподаваемой дисциплины не менее двух научных публикации и одной учебно-методической работы.

2.2. Старший преподаватель

Для подтверждения своей квалификации за период работы по трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) старший преподаватель должен:

- осуществлять руководство выпускными квалификационными работами студентов (на выпускающих кафедрах);
- пройти повышение квалификации или стажировку, подтвержденные документами, хранящимися в его личном деле;
- опубликовать по профилю преподаваемой дисциплины не менее трёх научных публикаций и одной учебно-методической работы.

**Претендент, впервые избираемый на должность старшего преподавателя, к моменту подачи заявления на конкурс должен иметь не менее двух на-*

учных и одной учебно-методической работы по профилю преподаваемой дисциплины за последние 5 лет.

2.3. Доцент

Для подтверждения своей квалификации за период работы по трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет), доцент в обязательном порядке должен:

- читать курс лекций (при наличии лекционной нагрузки на кафедре);
 - осуществлять руководство выпускными квалификационными работами студентов (на выпускающих кафедрах);
 - пройти повышение квалификации или стажировку, подтвержденные документами, хранящимися в его личном деле;
 - опубликовать по профилю преподаваемой дисциплины 5 научных работ, в т. ч. не менее 3 научных трудов, опубликованных в системе РИНЦ, и не менее двух учебно-методических работ или одного учебного пособия (объемом не менее 5 п.л. на 1 автора);
 - выступать с докладами на университетских, региональных или федеральных научно-практических конференциях;
- *Претендент, впервые избираемый на должность доцента, должен:*
- иметь к моменту подачи заявления на конкурс ученую степень кандидата наук;
 - не менее трёх лет стажа педагогической работы по профилю преподаваемых дисциплин.

При этом за последние 3 года должно быть опубликовано не менее 2 учебных изданий и не менее 3 научных трудов по профилю преподаваемых дисциплин, опубликованных в РИНЦ после защиты диссертации.

2.4. Профессор

Для подтверждения своей квалификации за период работы по трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) профессор в обязательном порядке должен:

- читать курс лекций (при наличии лекционной нагрузки на кафедре);
- осуществлять научное руководство (консультирование) работой аспирантов, докторантов, соискателей и (или) выпускными квалификационными работами студентов (на выпускающих кафедрах);
- пройти повышение квалификации или стажировку, подтвержденные документами, хранящимися в его личном деле;
- опубликовать по профилю преподаваемой дисциплины не менее 10 научных работ, опубликованных в системе РИНЦ, и не менее 3 учебно-методических работ или одного учебного пособия (объемом не менее 7 п.л. на 1 автора);
- выступать с докладами на университетских, региональных или федеральных научно-практических конференциях.

**Претендент, впервые избираемый на должность профессора, должен:*

- иметь к моменту подачи заявления на конкурс не менее пяти лет стажа педагогической работы в должности доцента или старшего научного сотрудника;

- иметь в качестве научного руководителя не менее 1 лица, которому присуждена ученая степень, и которым осуществляется научное руководство (консультирование) работой аспирантов, докторантов;

- опубликовать не менее 50 учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе.

При этом за последние 5 лет по профилю преподаваемых дисциплин должно быть опубликовано не менее 3 учебных изданий и не менее 10 научных трудов, опубликованных в системе РИНЦ.