

О Т З Ы В

на автореферат диссертации **Белой Наталии Владимировны** на тему «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах Алтайского края)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Вопросы управления человеческим капиталом и трудовыми ресурсами сельских территорий и приоритетной для них отрасли – сельского хозяйства, на протяжении многих лет стоят в ряду наиболее актуальных для аграрного сектора. Ухудшение демографической ситуации, изменение ценностей и приоритетов молодежи, недостаточное материально-техническое обеспечение сельхозорганизаций и низкий уровень оплаты труда работников приводят к оттоку квалифицированных кадров, истощению источников формирования человеческого капитала. В связи с этим, автором выбрана важная с точки зрения теории и практики тема диссертационного исследования.

Из содержания автореферата можно сделать вывод о достаточной степени научной новизны положений, выносимых на защиту. Следует отметить ряд достоинств рецензируемой работы:

- предложено авторское толкование категории «человеческий капитал отрасли экономики», аргументировано ее применение в теории и практике;
- практическую пользу имеет группировка факторов, влияющих на процессы формирования и использования человеческого капитала в сельском хозяйстве. Ориентация на степень влияния той или иной группы факторов позволит принимать более обоснованные решения в области поддержки отрасли и ее кадрового обеспечения;
- разработана авторская методика формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики. Достоинством методики является разделение задач по формированию и использованию человеческого капитала между субъектами различного уровня, что позволит повысить эффективность мер, закрепить ответственность субъектов за конкретные решения, обозначить границы компетенций всех участников, перестроить систему подготовки кадров для сельского хозяйства под нужды отрасли и требования работодателей к структуре и качеству человеческого капитала.

Однако наряду с отмеченными достоинствами, стоит сделать замечание: автору следовало бы указать, в каких краевых или ведомственных целевых программах поддержки сельского хозяйства нашли применение проранжированные факторы, влияющие на формирование и использование

человеческого капитала в аграрном секторе экономики (таблица 1), или же данное предложение разработано на перспективу.

В целом автореферат диссертации на тему «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах Алтайского края)» представляет собой самостоятельную научно-квалификационную работу и соответствует требованиям ВАК РФ, а Белая Наталия Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

к.э.н., профессор
зав. кафедрой «Экономика предприятия»
Восточно-Казахстанский государственный
технический университет им. Д. Серикбаева
Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск,
ул. Протозанова А.К., 69,
тел.: (8-72-32) 54-02-06
nvkrauze@mail.ru,
<http://www.ektu.kz/>

Н. Краузе

Краузе Нина Васильевна

