

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертационной работы Белой Наталии Владимировны на тему «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах Алтайского края)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Диссертационное исследование выполнено на важную и актуальную для сельского хозяйства России тему поиска научно-обоснованных методик формирования и использования человеческого капитала. Отток трудовых ресурсов из аграрного сектора экономики, обусловленный происходящими демографическими процессами, снижением престижности сельскохозяйственного труда, непопулярностью профессий аграрного профиля среди молодежи, нежеланием жить и работать на селе, порождает дефицит квалифицированных кадров, препятствует развитию отрасли, тормозит инновационные преобразования в сельском хозяйстве.

По содержанию автореферата можно судить об успешных инициативах автора по разработке и внедрению методики формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики Алтайского края. Результаты апробации, заинтересованность местных органов управления АПК и сельским хозяйством позволяют говорить о практической значимости предложенных автором выводов и рекомендаций, перспективах их дальнейшего развития и, возможно, распространения для решения вопросов кадрового обеспечения в других отраслях АПК.

Выносимые на защиту положения отражают также и теоретическую значимость исследования. В частности, заслуживает внимания предложенное автором определение «человеческий капитал отрасли экономики» и обоснование обстоятельств изучения данного вида человеческого капитала.

Пониманию работы и идей автора служит структурированность автореферата: задачи, пункты научной новизны и выносимые на защиту

положения четко связаны, изложены доступным языком, поддержаны экономическими расчетами.

К замечаниям можно отнести следующее: в таблице 5 на стр. 21 автореферата следовало бы указать, какие именно статьи расходов на кадровое обеспечение в СПК «Бурановский» принимались во внимание. Кроме того, интересно было бы рассмотреть, какие профориентационные мероприятия, по мнению автора, должны проводиться в школах, чтобы изменить мотивационные установки молодежи и привить уважение к сельскохозяйственному труду.

Исходя из оценки автореферата, можно сделать вывод, что исследование выполнено с использованием современных методов исследования. Представленные положения обладают научной новизной. Диссертация отвечает требованиям ВАК, а ее автор Белая Н.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

к.э.н., старший преподаватель кафедры
финансов и кредита ФГАОУ ВО
«Нижегородский государственный
университет им. Н.И. Лобачевского»
603950, г. Нижний Новгород, Б. Покровская, 37
(831) 230-28-54, kravchenko@iee.unn.ru
<http://www.unn.ru/>

Валентина Сергеевна
Кравченко

