

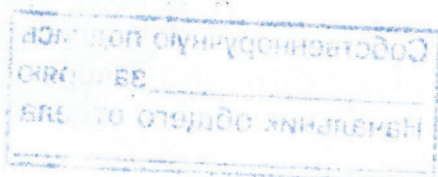
## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы **Белой Н.В.** на тему: «**Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах Алтайского края)**», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами - АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы диссертационного исследования определяется необходимостью решения проблем импортозамещения и повышения качества продукции АПК, которое в значительной мере зависит от качества труда, профессионально-квалификационного уровня и мотивации работников сельского хозяйства. В условиях снижения эффективности ведения деятельности экстенсивными методами, ограниченности природно-климатических ресурсов одним из важнейших факторов развития отрасли становится человеческий капитал.

Представленные в автореферате выводы, предложения и разработки обладают научной новизной, элементы которой отражены в следующих положениях:

- дополнена классификация человеческого капитала по уровням изучения и предложено определение «человеческий капитал отрасли экономики»;
- разработана методика формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики;
- разработана модель аграрного образовательного кластера Алтайского края и механизм формирования человеческого капитала сельского хозяйства;
- предложен и апробирован комплекс мероприятий по повышению эффективности использования человеческого капитала в организациях сельского хозяйства;



– предложен и апробирован способ расчета эффективности аграрного образования в регионе.

Авторские разработки и рекомендации позволяют решать ряд теоретических вопросов и практических проблем в области формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики.

Однако, следует отметить, что автореферат диссертационной работы не лишен некоторых недостатков, а в частности: автором не отмечено, какая нормативная база использовалась (или была специально разработана) для внедрения методики формирования и использования человеческого капитала на уровне отрасли и в отдельно взятой организации.

Автореферат и диссертация Белой Н.В. отвечают требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г., являются самостоятельно выполненными, завершенными исследованиями, а сам автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами - АПК и сельское хозяйство).

Кандидат экономических наук,  
доцент, зав. кафедрой организации  
производства и предпринимательства в АПК  
ФГБОУ ВПО Пермская ГСХА  
30.03.2015 г.

Яркова  
Татьяна Михайловна

Яркова Татьяна Михайловна, кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой организации производства и предпринимательства в АПК, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Пермская государственная сельскохозяйственная академия имени академика Д.Н. Прянишникова», 614990, г. Пермь, ул. Петропавловская, 23; т. +7 (342) 290-11-21 <http://www.pgsha.ru>; [tanyayarkova@yandex.ru](mailto:tanyayarkova@yandex.ru)

Собственноручную подпись  
Ярковой Т.М. заверяю  
Начальник общего отдела