

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА ДМ 220.048.05 НА БАЗЕ
ФГБОУ ВПО НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА
НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 29.04.2015 г. № 24

О присуждении Белой Наталии Владимировне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах Алтайского края)» в виде рукописи по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство) принята к защите 26.02.2015 года протоколом № 16-2 диссертационным советом ДМ220.048.05 на базе ФГБОУ ВПО Новосибирский государственный аграрный университет (630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации №760/нк от 3 декабря 2012 г.

Соискатель – Белая Наталия Владимировна, 1987 года рождения.

В 2009 году соискатель окончила ГОУ ВПО Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова по специальности «Управление персоналом». С 2013 года обучается в заочной аспирантуре ФГБОУ ВПО Алтайский государственный аграрный университет.

Работает старшим преподавателем кафедры «Менеджмент» в ФГБОУ ВПО Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова Министерства образования и науки Российской Федерации.

Диссертация выполнена экономики АПК в ФГБОУ ВПО Алтайский госу-

дарственный аграрный университет Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Научный руководитель – Кундиус Валентина Александровна, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономики АПК ФГБОУ ВПО Алтайский государственный аграрный университет.

Официальные оппоненты: Лобова Светлана Владиславьевна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, доцент, заведующая кафедрой «Экономика, социология труда и управление персоналом» ФГБОУ ВПО Алтайский государственный университет»; Зинич Алла Владимировна, гражданка Российской Федерации, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Менеджмент и маркетинг» ФГБОУ ВПО Омский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГБОУ ВПО Горно-Алтайский государственный университет, г. Горно-Алтайск дала положительное заключение, подписанное Ищук Людмилой Викторовной, кандидатом экономических наук, доцентом, исполняющей обязанности заведующего кафедрой менеджмента, туризма и экономической теории, указала, что диссертационная работа Белой Наталии Владимировны отвечает требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней кандидата экономических наук. Она является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой содержатся научно обоснованные разработки, имеющие существенное значение для первичных сельхозтоваропроизводителей, а также региональных органов управления АПК и сельским хозяйством, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Соискатель имеет 18 опубликованных работ, из них по теме диссертации опубликовано 15 научных работ общим объемом 13,33 печатных листов, в том числе 2 монографии и 5 статей в научных журналах и изданиях, которые вклю-

чены в перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов диссертаций.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Белая Н.В. Совершенствование формирования кадрового состава АПК Алтайского края на основе развития сети информационно-консультационных служб / Н.В. Белая // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2012. – №6 (92). – С. 106-111 (0,6 п.л.).

2. Белая Н.В. К вопросу о решении проблем сельского предпринимательства в России: кадровый, организационно-правовой и материально-технический аспекты / Н.В. Белая // Региональная экономика: теория и практика. – 2011. – №4 (229). – С. 49-55 (0,7 п.л.).

3. Белая Н.В. Трудовые ресурсы в модернизационной экономике / Н.В. Белая // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2010. – № 4 (66). – С.102-105 (0,4 п.л.).

4. Белая Н.В. Формирование человеческого капитала АПК: проблемы и перспективы / Н.В. Белая // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2013. – №6 (104). – С.113-118 (0,6 п.л.).

5. Белая Н.В. Человеческий капитал в экономике знаний и перспективы его совершенствования / Н.В. Белая // Агропродовольственная политика России. – 2014. – № 4. – С. 75-80 (0,7 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы, в которых имеются следующие замечания и пожелания:

доцент, ученый секретарь Всероссийского института аграрных проблем и информатики, к.э.н. С.В. Котеев – на рисунке 1 автореферата не совсем ясна цель включения в механизм формирования человеческого капитала блока, описывающего структуру человеческого капитала отрасли;

заведующая кафедрой экономики предприятий Восточно-Казахстанского государственного технического университета им. Д. Серикбаева, к.э.н., профессор Н.В. Краузе – автору следовало бы указать, в каких целевых программах поддержки сельского хозяйства нашли применение проранжированные факторы,

влияющие на формирование и использование человеческого капитала в аграрном секторе экономики;

главный научный сотрудник Всероссийского научно-исследовательского института экономики сельского хозяйства, д.э.н., доцент М.В. Скальная – автором не указано, варьируется ли набор мероприятий по внедрению системы использования человеческого капитала в организациях сельского хозяйства от возможностей и индивидуальных потребностей той или иной организации; было бы интересно увидеть прогнозное значение показателя «эффективность аграрного образования» при условии внедрения модели аграрного образовательного кластера;

заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, д.э.н., доцент А.Л. Полтарыхин – в автореферате следовало бы отразить, какие районы Алтайского края и расположенные в них аграрные образовательные учреждения войдут в модель аграрного образовательного кластера;

старший преподаватель кафедры финансов и кредита Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского, к.э.н. В.С. Кравченко – в таблице 5 автореферата следовало бы указать, какие именно статьи расходов на кадровое обеспечение принимались во внимание; какие профориентационные мероприятия, по мнению автора, должны проводиться в школах, чтобы изменить мотивационные установки молодежи и привить уважение к сельскохозяйственному труду;

доцент кафедры экономики, финансов и менеджмента Северского технологического института, к.э.н., Т.Л. Смирнова – в порядке дискуссии хотелось бы получить авторскую оценку возможностей снижения ограничений формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве на основе привлечения финансовых ресурсов из различных источников, а также развития системы гарантий и страхования рисков;

доцент кафедры экономики и менеджмента в строительстве Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I, к.э.н. К.С. Дрезинский – следовало бы указать ориентировочные объемы и

источники финансирования аграрного образовательного кластера Алтайского края;

доцент кафедры общей и прикладной экономики Томского государственного университета, к.э.н. Е.Н. Соболева – хотелось бы получить авторскую оценку региональных тенденций в Сибирском федеральном округе в области специфики формирования и эффективности использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики;

заведующая кафедрой организации производства и предпринимательства в АПК Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. Д.Н. Прянишникова, к.э.н., доцент Т.М. Яркова – автором не указано, какая нормативная база использовалась (или была разработана) для внедрения методики формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики;

доцент кафедры менеджмента и экономической теории Уральского государственного аграрного университета, к.э.н., доцент И.П. Чупина – не совсем ясно, как автор определял стоимость человеческого капитала аграрного сектора экономики, и какие аспекты принимал во внимание при использовании затратного метода;

заведующая отделом экономики Магаданского НИИ сельского хозяйства С.Б. Кустова – существенных замечаний нет.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается наличием у оппонентов и сотрудников кафедры менеджмента, туризма и экономической теории, на базе которой рассмотрена работа, научных разработок и публикаций в реферируемых журналах по теме диссертационного исследования, а также расширением географии рассмотрения и оценки диссертации. Научные труды официальных оппонентов Лобовой С.В. и Зинич А.В. посвящены вопросам формирования и использования трудового потенциала, интеграционным процессам в сфере науки, образования и производства, механизмам реализации кластерной политики.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- **разработана** научная концепция формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики на основе принципов интеграции интересов и деятельности субъектов, включенных в процессы подготовки, переподготовки и повышения квалификации аграрных кадров, реализации задач кадрового обеспечения сельхозорганизаций с позиции повышения степени соответствия человеческого капитала стратегическим задачам развития сельского хозяйства Алтайского края;

- **дополнена** классификация человеческого капитала по уровням его использования в сельском хозяйстве с учетом специфических условий развития аграрного производства;

- **разработана** методика формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики, которая предполагает алгоритм разделения этих процессов по уровням отрасли и отдельной организации в соответствии с классификацией человеческого капитала;

- **предложен** способ оценки эффективности аграрного образования посредством установления взаимосвязи между вложениями в формирование профессиональных и образовательно-квалификационных компонентов человеческого капитала отрасли и валовым выпуском продукции сельского хозяйства;

- **доказана** эффективность применения предложенной автором методики формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики на основе результатов апробации.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- **доказаны** положения, вносящие вклад в расширение представлений о проблемах кадрового обеспечения сельского хозяйства, формирования, сохранения и использования трудовых ресурсов в отрасли;

- **разработан** новый научный подход к проблеме формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики на основе интеграции интересов участников процессов реализации задач кадрового обеспече-

ния сельского хозяйства в рамках разработанной модели аграрного образовательного кластера;

- **изложено** понятие «человеческий капитал отрасли экономики», которое в отличие от существующих взглядов, расширяет представление о классификации человеческого капитала. Понятие базируется на понимании человеческого капитала как главного интенсивного фактора развития, способного в существенной степени влиять на производительность труда в отрасли и уровень доходов сельского населения;

- **раскрыты** представления о несовершенных взаимоотношениях между участниками рынка образовательных услуг и рынка труда, выражающиеся в несоответствии структуры и качества подготовки аграрных кадров потребностям аграрного рынка труда, отсутствию механизма привлечения и закрепления квалифицированных кадров в сельском хозяйстве;

- **изучены** социально-экономические факторы, обуславливающие особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики, сгруппированные по характеру влияния и оцененные по степени воздействия;

- **предложен** методический подход и разработана методика формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики. Основная идея методики заключается в разделении процессов формирования и использования человеческого капитала по уровням отрасли и отдельной организации, установлении целевой связи и единого направления функционирования рынка образовательных услуг и рынка труда в аграрном секторе экономики.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- **разработана и внедрена** система практических рекомендаций по повышению эффективности использования человеческого капитала в организациях сельского хозяйства, апробированная в СПК «Бурановский» Алтайского края. Комплекс мероприятий в рамках подсистем кадрового планирования, кад-

рового маркетинга, найма и отбора персонала, закрепления и развития персонала выбран с учетом ресурсных и профессионально-квалификационных возможностей типичных организаций сельского хозяйства;

- **создана и принята к реализации** Главным управлением сельского хозяйства Алтайского края модель аграрного образовательного кластера и механизм формирования человеческого капитала в аграрном секторе экономики в соответствии с долгосрочной программой развития сельского хозяйства до 2020 года;

- **представлен** способ расчета экономической эффективности аграрного образования в Алтайском крае и предложена к использованию рейтинговая модель оценки деятельности аграрного образовательного кластера;

- **сгруппированы** факторы с оценкой степени влияния на формирование и использование человеческого капитала в аграрном секторе экономики, что позволяет органам государственного управления АПК и сельским хозяйством выбирать приоритетные направления при разработке целевых программ поддержки и развития сельского хозяйства;

- **определены** перспективы практического применения методики формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики, представлено прогнозное изменение и целевые ориентиры состояния человеческого капитала сельского хозяйства и результативности сельскохозяйственного производства Алтайского края до 2020 г.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- **для экспериментальных работ** применялись нормативно-правовые акты органов исполнительной и законодательной власти РФ и Алтайского края, материалы Федеральной службы государственной статистики РФ и ее Территориального органа в Алтайском крае, Главного управления сельского хозяйства, Управления по труду и занятости населения Алтайского края, данные отчетов сельскохозяйственных организаций края, данные образовательных учреждений аграрного профиля, научные публикации по проблемам диссертационного исследования и другие источники;

- **теория** построена с использованием апробированных экономико-математических методов, подтверждена сопоставлением их с опубликованными материалами других авторов по теме диссертации;

- **идея базируется** на обобщении отечественного и зарубежного опыта управления человеческим капиталом страны, отрасли и организации, построении процессов его формирования и использования на основе кластерного подхода и подсистем кадрового менеджмента;

- **использованы** сравнения авторских данных и данных других исследователей по изучаемой проблеме;

- **установлено** качественное отличие авторских результатов и данных других исследователей;

- **использован** комплекс экономических и общенаучных методов: аналитический, абстрактно-логический, экономико-статистический, метод социологического опроса и экспертных оценок и др. Применены современные методики сбора и обработки исходной информации.

Личный вклад соискателя состоит в разработке теоретических основ процессов формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики; приращении научного знания в области кадрового обеспечения сельского хозяйства; проектировании модели аграрного образовательного кластера Алтайского края и разработке механизма формирования человеческого капитала; дополнении классификации человеческого капитала по уровням изучения; разработке комплекса практических мероприятий по повышению эффективности использования человеческого капитала в организациях сельского хозяйства; получении, обработке и интерпретации статистических данных; проведении апробации и анализе ее результатов; в подготовке основных публикаций по теме исследования. Диссертация написана единолично.

Диссертационная работа охватывает основные вопросы поставленной научной задачи повышения эффективности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана

исследования, непротиворечивой методологической платформы, основной идейной линии, концептуальности и взаимосвязи выводов.

Диссертация выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы ФГБОУ ВПО Алтайского государственного аграрного университета.

На заседании 29.04.2015 диссертационный совет принял решение присудить Белой Н.В. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 12 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение учёной степени – 16, против присуждения учёной степени – 0, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета



Анатолий Тимофеевич
Стадник

Данил Максимович
Матвеев

29 апреля 2015 г.