

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ)
(FSBEI HE Altai SAU)

П Р И К А З

28.06.2022

№ 281-ОД

г. Барнаул

**О внесении изменений и дополнений
в Положение об оплате труда**

На основании решения ученого совета университета от 28.06.2022
протокол № 9

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения и дополнения в приказы ректора от 25.10.2019
№ 271-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда», от 20.01.2021 №
31-ОД «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников» с
01.07.2022:

1.1. Изложить пункт 4.1. «Выплаты постоянных надбавок и доплат
стимулирующего характера» Раздела IV. «Порядок и условия установления
выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

4.1. Выплаты постоянных надбавок и доплат стимулирующего характера:

4.1.1. За уровень квалификации работника из числа ППС:

- доценту, при наличии научно-педагогического стажа не менее 3 лет и
наличия ученого звания доцента или звания старшего научного
сотрудника;
- доценту, при наличии научно-педагогического стажа не менее 3 лет и
ученой степени доктора наук;
- доценту, при наличии научно-педагогического стажа не менее 3 лет и
наличия ученого звания доцента или звания старшего научного
сотрудника и ученой степени доктора наук;
- профессору, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет
и ученого звания профессора;
- профессору, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет
и ученой степени доктора наук;
- профессору, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет,
ученого звания профессора и ученой степени доктора наук;
- заведующему кафедрой, при наличии научно-педагогического стажа не
менее 5 лет и ученого звания профессора;

- заведующему кафедрой, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет и ученой степени доктора наук;
- заведующему кафедрой, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет, ученого звания профессора и ученой степени доктора наук;
- декану, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет и ученого звания профессора;
- декану, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет и ученой степени доктора наук;
- декану, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет, ученого звания профессора и ученой степени доктора наук.

Доплаты работникам из числа профессорско-преподавательского состава, защитившим докторскую диссертацию, получившим ученое звание профессора или доцента, устанавливаются после предоставления диплома доктора наук, аттестата профессора или доцента в управление персонала пропорционально занимаемой ставке и оплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.1.2. За определенную интенсивность труда работника из числа ППС:

- заведующему кафедрой, при наличии более 15 ставок профессорско-преподавательского состава на кафедре;
- декану, в зависимости от количества обучающихся (приведенный контингент) на факультете;
- за кураторство студенческой группы;
- за организацию вселения студентов факультета в общежития и контроль за их проживанием.

4.1.3. По итогам работы:

- работникам из числа ППС и НПР по результатам рейтинговой оценки, учитывающей показатели эффективности деятельности работников в области: учебно-методической, научно-исследовательской, внеучебной, воспитательной, международной, культурно-просветительной, спортивно-массовой, общественной, профориентационной. Перечень и значимость показателей (критериев) рейтинговой оценки, фонд материального поощрения и порядок выплат по результатам рейтинговой оценки утверждается ученым советом университета.

4.1.4. За достижение звания:

- основным штатным работникам за звание «Заслуженный работник...»;
- основным штатным работникам за звание «Почетный работник...».

4.1.5. Другие надбавки и доплаты стимулирующего характера.

1.2. Приложение 2 «Размеры должностных окладов по профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням» утвердить в новой редакции. (Приложение 1).

1.3. Приложение 7 «Размеры отдельных единовременных выплат и постоянных надбавок и доплат стимулирующего характера» утвердить в новой редакции. (Приложение 2).

2. Данные изменения и дополнения считать неотъемлемой частью Положения об оплате труда, утвержденного приказом от 25.10. 2019 г. № 271-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда».

3. Признать утратившим силу пункт 1.1. приказа от 20.01.2021 № 31-ОД «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников».

4. Управлению персонала (Лейбгам Е.Ю.) уведомить работников и обеспечить составление приказов об установлении заработной платы в соответствии с изменениями.

5. Управлению экономики и развития (Быков С.Ю.) обеспечить внесение изменений в штатное расписание.

6. Начальнику информационно-методического отдела управления образования разместить настоящий приказ на официальном сайте университета.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Н.А. Колпаков

Приложение 2 к Положению об оплате труда

Размеры должностных окладов по профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням**Профессионально-квалификационная группа 4 уровня****Профессорско-преподавательский персонал**

Должность	Квалиф. уровень	Оклад
ассистент	1	18832
ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук	1	22132
старший преподаватель	2	20172
старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	2	23372
доцент	3	27282
профессор	4	32432
заведующий кафедрой	5	33252
декан	6	42522

Педагогические работники СПО

Должность	Квалиф. уровень	Оклад
воспитатель	3	14712
преподаватель	4	14712

Научные работники

Должность	Квалиф. уровень	Оклад
младший научный сотрудник	1	18832
научный сотрудник	1	23372
старший научный сотрудник	2	27282
заведующий научно-исследовательской лабораторией	5	33252

Приложение 7 к Положению об оплате труда

Размеры отдельных единовременных выплат и постоянных надбавок и доплат стимулирующего характера

за уровень квалификации работника из числа ППС		
наименование	периодичность	сумма, руб.
доценту, при наличии научно-педагогического стажа не менее 3 лет и наличия ученого звания доцента или звания старшего научного сотрудника*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	1000
доценту, при наличии научно-педагогического стажа не менее 3 лет и ученой степени доктора наук*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	4000
доценту, при наличии научно-педагогического стажа не менее 3 лет и наличия ученого звания доцента или звания старшего научного сотрудника и ученой степени доктора наук*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	5000
профессору, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет и ученого звания профессора*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	1200
профессору, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет и ученой степени доктора наук*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	4000
профессору, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет, ученого звания профессора и ученой степени доктора наук*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	5200
заведующему кафедрой, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет и ученого звания профессора*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	1200
заведующему кафедрой, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет и ученой степени доктора наук*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	4000

заведующему кафедрой, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет, ученого звания профессора и ученой степени доктора наук*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	5200
декану, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет и ученого звания профессора*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	1200
декану, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет и ученой степени доктора наук*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	4000
декану, при наличии научно-педагогического стажа не менее 5 лет, ученого звания профессора и ученой степени доктора наук*	ежемесячно, пропорционально занимаемой ставке	5200

* С момента предоставления и оформления документов в управлении персонала

за определенную интенсивность труда работника из числа ППС		
наименование	периодичность	сумма, руб.
заведующему кафедрой, при наличии более 15 ставок профессорско-преподавательского состава на кафедре*	ежемесячно	1500
декану, в зависимости от количества обучающихся (приведенный контингент) на факультете*	ежемесячно	более 500 чел. – 2000
за кураторство студенческой группы 1 курса	ежемесячно в учебный период (с 1 сентября по 30 июня)	1000
за кураторство студенческой группы СПО	ежемесячно в учебный период (с 1 сентября по 30 июня)	1500
за организацию вселения студентов факультета в общежития и контроль за их проживанием	ежемесячно в учебный период (с 1 сентября по 30 июня)	2000

* С момента предоставления и оформления документов в управлении персонала

по итогам работы		
наименование	периодичность	сумма, руб.
за завершение диссертаций на соискание ученой степени доктора наук	единовременно (после даты защиты)	90000
за завершение диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук	единовременно (после даты защиты)	30000
за получение Почетной грамоты университета	единовременно	2000
за получение Благодарности университета	единовременно	1500
основным штатным работникам из числа ППС, не имеющим дисциплинарных взысканий и состоящим в штате университета не менее 1 года	не реже 2 раза в год	не менее 1000
основным штатным работникам из числа АУП, АХП, УВП, УН, не имеющим дисциплинарных взысканий и состоящим в штате университета не менее 1 года, пропорционально занимаемой ставке	не реже 2 раза в год	не менее 1000

за достижение звания		
наименование	периодичность	сумма, руб.
основным штатным работникам за звание «Заслуженный работник...»	ежемесячно	1500
основным штатным работникам за звание «Почетный работник...»	ежемесячно	1000