

**Аннотация дисциплины «Организационное поведение»
 Направление подготовки 38.04.01 Экономика
 Образовательная программа
 «Электронный бизнес и электронные государственные услуги»**

Цель дисциплины: изучение индивидуальных представлений, ценностей, поступков людей при работе в различных организациях и формирование компетенций в сфере управления персоналом организации.

Освоение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций

№ п/п	Содержание компетенций, формируемых полностью или частично данной дисциплиной
1.	Готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1)
2.	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные (ОПК-2)
3.	Способность принимать организационно-управленческие решения (ОПК-3)
4.	Способность руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти (ПК-11)

Трудоемкость дисциплины по видам занятий

Вид занятий	Форма обучения	
	очная	заочная
	программа подготовки	
	полная	полная
1. Аудиторные занятия, всего, часов	28	14
в том числе:		
1.1. Лекции	8	4
1.2. Лабораторные работы	-	-
1.3. Практические (семинарские) занятия	20	10
2. Самостоятельная работа, часов	80	94
Всего часов (стр. 1 + стр. 2)	108	108
Общая трудоемкость, зачетных единиц	3	3

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Перечень изучаемых тем (основных):

1. Организационные системы. Социальная организация как сложная система.
2. Законы организации.
3. Типы организаций и организационных структур.
4. Организационная культура.
5. Модели организационного поведения.
6. Управление коммуникациями.
7. Групповое поведение.
8. Власть и влияние. Теория лидерства.