

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ)
(FSBEI HE Altai SAU)

П Р И К А З

22.12.2020

№ 32-07

г. Барнаул

**Об утверждении целевых показателей оценки деятельности
деканов и заведующих кафедр**

На основании решения ученого совета университета от 22.12.2020
протокол № 3

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить целевые показатели оценки деятельности деканов и заведующих кафедр по результатам отчетного года (Приложение 1, 2).
2. Начальнику информационно-методического отдела управления образования Шориной И.В. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте университета.
3. Проректору по ЭР Бугаю Ю.А. разработать методику оценки деятельности деканов и заведующих кафедр до 1.04.2021.
4. Контроль за исполнением приказа за собой.

Ректор



Н.А. Колпаков

Оценка деятельности деканов

№ п/п	Показатели
I. Организация приема и характеристика контингента обучающихся на факультете	
1	Выполнение плана приема по направлениям подготовки в рамках государственного задания
2	Выполнение плана приема по направлениям подготовки сверх контрольных цифр приема
3	Средний балл ЕГЭ обучающихся, зачисленных в отчетном периоде
4	Приведенный контингент (на 01.10.)
5	Доля студентов, обучающихся по целевым договорам
6	Средний размер учебной группы (бакалавриат, специалитет)
7	Средний размер учебной группы (магистратура)
II. Организация образовательной и внеучебной деятельности на факультете	
1	Выполнение государственного задания (сохранность контингента на 01.10)
2	Средний балл студентов по результатам летней сессии
3	Доля образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию в общем числе образовательных программ факультета
4	Эффективность реализации ОПОП (отношение количества выпускников к количеству зачисленных на первый курс в соответствующем году приема)
5	Доля образовательных программ, прошедших независимую оценку качества образования в общем числе образовательных программ факультета
6	Количество международных образовательных программ двойного диплома, реализуемых в отчетном году (при наличии контингента обучающихся)

№ п/п	Показатели
7	Количество обучающихся других образовательных организаций, освоивших образовательный курс по основной образовательной программе на факультете в рамках академической мобильности студентов
8	Количество иностранных ИПС, привлеченных к образовательному процессу в рамках академической мобильности преподавателей
9	Количество программ подготовки, прошедших лицензирование в установленном порядке
10	Количество новых филиалов кафедр на производстве, организованных в установленном порядке в отчетном периоде
11	Количество обучающихся (студенты, аспиранты), участвующих в олимпиадах регионального и федерального уровня
12	Количество реализованных договоров, заключенных с организациями (производители техники и оборудования, предприятия сервиса и обслуживания) для создания учебных классов и лабораторий на базе университета в отчетном году
13	Доля студентов факультета, участвующих во внеучебной деятельности (творчество, спорт, общественная деятельность, волонтерство и т.п.)
14	Количество победителей региональных, национальных и международных конкурсов и спортивных соревнований
15	Количество победителей грантовых программ, направленных на развитие молодежных проектов по внеучебной деятельности
16	Объем реализованных дополнительных образовательных программ

№ п/п	Показатели
III. Организация научно-инновационной деятельности	
1	Доля работников факультета, принявших участие в научных мероприятиях регионального, национального, международного уровня (доклад/демонстрация экспонатов на выставках, в очном, либо онлайн-режиме)
2	Количество работников факультета, подавших заявку на участие в конкурсах научных достижений (Интеллектуальный капитал Алтая, Премия Алтайского края в области науки и техники, Трудовое соревнование работников АПК Алтайского края, иные научные премии в области науки федерального и международного уровня)
3	Количество работников факультета, подавших заявки на гранты (конкурсы) для поддержки научных исследований и разработок
4	Доля работников факультета, участвующих в выполнении финансируемых НИР из всех источников (федеральный, региональный и местный бюджет, гранты научных фондов, хозяйственных договоров)
5	Объем средств, привлеченных факультетом на проведение научных исследований на 1 НИР
6	Доля работников факультета, имеющих публикации, индексируемые в Scopus и Web of Science
7	Доля работников факультета имеющих личный профиль в РИНЦ (на платформе НЭБ eLIBRARY.RU)
8	Доля обучающихся факультета, выступивших на научных конференциях регионального, национального, международного уровня (доклад в очном, либо в онлайн-режиме)
9	Количество обучающихся факультета, принявших участие в конкурсах научных работ/конкурсах стартап-проектов (из утвержденного перечня мероприятий) регионального, национального, международного уровня (представление проекта в очном, либо в онлайн-режиме)
10	Количество обучающихся факультета, ставших победителями (1,2,3 место, лауреат) в конкурсах научных работ/конкурсах стартап-проектов (из утвержденного перечня мероприятий) национального и международного уровня

№ п/п	Показатели
11	Количество обучающихся факультета, подавших заявки на грант (конкурс) для поддержки научных исследований (стартапов) студентов и молодых ученых (Гранты Президента РФ для молодых ученых, РФФИ-конкурс "Аспиранты", конкурсы УМНИК, СТАРТ, НТИ-Алтайский край, и др.)
12	Количество научных мероприятий (конференций, конкурсов, выставок, научных сессий, интенсивов и др.), проведенных по инициативе, либо с участием факультета регионального, национального и международного уровня
IV. Информационная среда факультета	
1	Наличие согласованного с пресс-службой университета медиаплана факультета по освещению мероприятий факультета
2	Наличие актуального фото/видео контента в соответствии с медиапланом факультета
3	Наличие актуальной редакции веб-страницы факультета на официальном сайте университета
4	Наличие факультетской группы/аккаунта в социальных сетях (ВК/Instagram и др.)
5	Количество упоминаний факультета в СМИ
6	Наличие актуального бренд-ролика о факультете
7	Наличие согласованного с пресс-службой университета медиаплана факультета по освещению мероприятий факультета

№ п/п	Показатели
V. Эффективность деятельности декана	
1	Доля ППС факультета, повысивших квалификацию за год от общего числа штатных работников ППС
2	Внешнее финансирование деятельности факультета (за исключением финансирования в рамках государственного задания) в расчете на 1 ставку ППС
3	Оценка факультета в АИС "Кейс - АГАУ" в расчете на 1 работника ППС
4	Наличие у деканов дисциплинарных взысканий, предписаний надзорных органов и т.п.

Приложение 2 к приказу № 3д-09 от 22.01.2021

Оценка деятельности заведующего кафедрой

№ п/п	Показатели
I. Организация образовательной и внеучебной деятельности на кафедре	
1	Количество иностранных ППС, привлеченных к образовательному процессу в рамках академической мобильности преподавателей
2	Количество обучающихся других образовательных организаций, освоивших образовательный курс по основной образовательной программе на факультете в рамках академической мобильности студентов
3	Количество новых филиалов кафедр на производстве, организованных в установленном порядке в отчетном периоде
4	Количество привлекаемых к учебному процессу практиков (внешнее и внутреннее совместительство, ГПД, почасовая оплата)
5	Количество обучающихся (студенты, аспиранты), участвующих в олимпиадах регионального и федерального уровня по дисциплинам кафедры
6	Количество реализованных договоров, заключенных с организациями (производители техники и оборудования, предприятия сервиса и обслуживания) для создания учебных классов и лабораторий на базе университета в отчетном году
7	Объем реализованных дополнительных образовательных программ

№ п/п	Показатели
II. Организация научно-инновационной деятельности на кафедре	
1	Доля работников кафедры, принявших участие в научных мероприятиях регионального, национального, международного уровня (доклад/демонстрация экспонатов на выставках, в очном, либо онлайн-режиме)
2	Количество работников кафедры, подавших заявку на участие в конкурсах научных достижений (Интеллектуальный капитал Алтая, Премия Алтайского края в области науки и техники, Трудовое соревнование работников АПК Алтайского края, иные научные премии в области науки федерального и международного уровня)
3	Количество работников кафедры, подавших заявки на гранты (конкурсы) для поддержки научных исследований и разработок
4	Доля работников кафедры, участвующих в выполнении финансируемых НИР из всех источников (федеральный, региональный и местный бюджет, гранты научных фондов, хозяйственных договоров)
5	Объем средств, привлеченных кафедрой на проведение научных исследований на 1 НИР
6	Доля работников кафедры, имеющих публикации, индексируемые в Scopus и Web of Science Core Collection
7	Доля работников кафедры имеющих личный профиль в РИНЦ (на платформе НЭБ eLIBRARY.RU)
8	Доля обучающихся, выступивших на научных конференциях регионального, национального, международного уровня (доклад в очном, либо в онлайн-режиме) под руководством ППС кафедры
9	Количество обучающихся, принявших участие в конкурсах научных работ/конкурсах стартап-проектов (из утвержденного перечня мероприятий) регионального, национального, международного уровня (представление проекта в очном, либо в онлайн-режиме) по руководством ППС кафедры

№ п/п	Показатели
10	Количество обучающихся, ставших победителями (1,2,3 место, лауреат) в конкурсах научных работ/конкурсах стартап-проектов (из утвержденного перечня мероприятий) национального и международного уровня под руководством ППС кафедры
11	Количество обучающихся, подавших заявки на грант (конкурс) для поддержки научных исследований (стартапов) студентов и молодых ученых (Гранты Президента РФ для молодых ученых, РФФИ-конкурс "Аспиранты", конкурсы УМНИК, СТАРТ, НТИ-Алтайский край, и др.) под руководством ППС кафедры
12	Количество научных мероприятий (конференций, конкурсов, выставок, научных сессий, интенсивов и др.), проведенных по инициативе, либо с участием кафедры регионального, национального и международного уровня
III. Информационная среда кафедры	
1	Наличие актуальной редакции веб-страницы кафедры на официальном сайте университета
2	Наличие кафедральной группы/аккаунта в социальных сетях (ВК/Instagram и др.)
IV. Эффективность деятельности заведующего кафедрой	
1	Доля ППС кафедры, повысивших квалификацию за год от общего числа штатных работников ППС
3	Внешнее финансирование деятельности кафедры (за исключением финансирования в рамках государственного задания) в расчете на 1 ставку ППС
4	Оценка кафедры в АИС "Кейс - АГАУ" в расчете на 1 работника ППС
5	Наличие у зав. кафедрой дисциплинарных взысканий, предписаний надзорных органов и т.п.